



TABEL 4.6
INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN
RPJMD KABUPATEN PASER TAHUN 2016 - 2021

RPJMD KABUPATEN PASER			RENSTRA PERANGKAT DAERAH							
TUJUAN	SASARAN	PROGRAM PRIORITAS	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)				PROGRAM PRIORITAS RENSTRA	
					INDIKATOR	SATUAN	TARGET			
				2016			2021			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Meningkatkan Akuntabilitas dan Transparansi Pemerintah Daerah	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan Daerah	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Meningkatkan sistem pengawasan dan akuntabilitas kinerja Pemerintah Daerah	1 Meningkatkan Akuntabilitas Laporan keuangan dan Penyelesaian Tindak Lanjut Pengawasan Perangkat Daerah.	1	Persentase Laporan Keuangan Perangkat Daerah yang sesuai SAP	Persen	60	70	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH
					2	Persentase penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan (APIP dan BPK RI)	Persen	60	85	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
				2	Meningkatnya penyelesaian pengaduan masyarakat	1	Persentase tingkat penyelesaian Pengaduan masyarakat yang ditangani	Persen	60	95	Program Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi
				3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	1	Persentase Organisasi Perangkat Daerah dengan nilai reviu SAKIP minimal B	Persen	23,07	90	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
Meningkatkan Kinerja Pelayanan Pemerintah Daerah	Terciptanya Birokrasi yang bersih dan dipercaya masyarakat	Program Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi	Meningkatkan Pengendalian Intern Pemerintah	1	Meningkatnya Sistem Pengendalian Intern Pemerintah		Tingkat Maturitas(Level) penerapan SPIP Perangkat Daerah	Level	1	5	Program Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah

1	2	3	4
Meningkatkan Pengendalian Intern Pemerintah	Meningkatnya Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008	Pelaksanaan Evaluasi Penerapan SPIP pada Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Paser



Meningkatkan Pengawasan	Kualitas	Tenaga	Meningkatnya Kapabilitas APIP	<ol style="list-style-type: none">1. Membangun Sumber Daya Aparatur pengawas yang berintegritas, netral dan kompeten2. Mengintensifkan pelaksanaan Diklat Fungsional dan Pendalaman Materi dalam bidang Pengawasan3. Memberikan kesempatan seluas-luasnya kepada Aparatur Pengawasan untuk meningkatkan keahlian dan pengetahuannya	<ol style="list-style-type: none">1. Menjadikan APIP sebagai Penjamin Mutu2. Mengikutsertakan APIP dalam Pendidikan dan Pelatihan.3. Menambah Tenaga APIP sesuai ketentuan4. Meningkatkan kesejahteraan APIP5. Meningkatkan Sarana Penunjang Pengawasan
-------------------------	----------	--------	-------------------------------	---	---



TABEL 4.9
INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN
RPJMD KABUPATEN PASER TAHUN 2016 - 2021

NO	INDIKATOR	KONDISI AWAL PERIODE RPJMD	TARGET CAPAIAN SETIAP TAHUN					KONDISI AKHIR PERIODE RPJMD
			TAHUN 1	TAHUN 2	TAHUN 3	TAHUN 4	TAHUN 5	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Persentase Laporan Keuangan Perangkat Daerah yang sesuai SAP	60%	60%	65%	65%	70%	70%	70%
2	Persentase penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan (APIP dan BPK RI)	60%	60%	75%	80%	85%	85%	85%
3	Persentase tingkat penyelesaian Pengaduan masyarakat yang ditangani	60%	65%	75%	85%	90%	95%	95%
4	Persentase Organisasi Perangkat Daerah dengan nilai revaluasi SAKIP minimal B	23,07%	23,07%	50%	70%	85%	90%	90%
5	Tingkat Maturitas (Level) penerapan SPIP Perangkat Daerah	Level 1	Level 1	Level 2	Level 3	Level 4	Level 5	Level 5
6	Level kapabilitas APIP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

